

**Skema til redegørelse vedrørende anbefalingerne fra Komitéen for god Selskabsledelse  
(Redegørelse for virksomhedsledelse, jf. årsregnskabsloven § 107 b.)**

Selskabet er omfattet af anbefalingerne for god selskabsledelse, som er tilgængelige på Komitéen for God Selskabsledelses hjemmeside [www.corporategovernance.dk](http://www.corporategovernance.dk).

Skemaet er tænkt som et hjælperedskab for de selskaber, der i skemaform ønsker at redegøre for, hvordan selskabet efterlever anbefalingerne. Skemaets anbefalingstekster erstatter ikke anbefalingerne, og der henvises til anbefalingerne for god selskabsledelse for så vidt angår forord, indledninger og kommentarer.

**Bemærk:** Nedenstående skema indeholder Komitéen for god Selskabsledelses anbefalinger af 8. april 2010. Nasdaq OMX Copenhagen A/S's har besluttet at medtage 2010 anbefalingerne i Regler for udstedere af aktier pr. 1. juli 2010. Skemaet kan anvendes ved udarbejdelse af redegørelse for virksomhedsledelse i årsrapporten vedrørende regnskabsår, der starter den 1. januar 2010 eller senere. Selskaber med skævt regnskabsår kan ligeledes anvende skemaet, selv om regnskabsaflæggelsen sker for et regnskabsår, der starter tidligere end den 1. januar 2010.

--

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
<b>1. Aktionærernes rolle og samspil med selskabets ledelse</b>			
<i>1.1. Dialog mellem selskabet og aktionærerne</i>			
1.1.1. Det <b>anbefales</b> , at det centrale ledelsesorgan bl.a. gennem investor relations arbejde sikrer en løbende dialog mellem selskabet og aktionærerne, således at det centrale ledelsesorgan kender aktionærernes holdninger, interesser og synspunkter i relation til selskabet, og at investor relations materiale gøres tilgængeligt for alle investorer på selskabets hjemmeside.	X		<u>Samspil med aktionærer og andre interessenter</u>  Columbus ITs ledelse ønsker og arbejder aktivt for at opretholde en god kommunikation og dialog med aktionærer og øvrige interessenter. Selskabet mener, at en høj grad af åbenhed i formidlingen af oplysninger om selskabets udvikling understøtter selskabets arbejde og en fair værdiansættelse af selskabets aktier.  Kommunikation mellem Columbus IT og aktionærerne foregår primært på selskabets generalforsamling og gennem selskabsmeddelelser. Investor

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<b>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:</b> Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
			Relations på <a href="http://www.columbusit.com">www.columbusit.com</a> opdateres desuden løbende.  Det er muligt for Columbus ITs interessenter at tilmelde sig Columbus ITse-mail service og modtage selskabsmeddelelser, periodemeddelelser, halvårsrapporter og årsrapporter, samt andre nyheder pr. e-mail.  I forbindelse med den årlige generalforsamling kan adgangskort bestilles og fuldmagt gives via Investor Relations på hjemmesiden.
<b>1.2. Kapital- og aktiestruktur</b>			
1.2.1. Det <b>anbefales</b> , at det centrale ledelsesorgan årligt vurderer, hvorvidt selskabets kapital- og aktiestruktur fortsat er i aktionærernes og selskabets interesse, samt redegør for denne vurdering i ledelsesberetningen i selskabets årsrapport og/eller på selskabets hjemmeside.	X		Koncernens ledelse vurderer løbende, om koncernens kapitalstruktur er i overensstemmelse med koncernens og aktionærernes interesser. Det overordnede mål er, at sikre en kapitalstruktur, som understøtter en langsigtet økonomisk vækst og samtidig maksimerer afkastet til koncernens interessenter ved en optimering af forholdet mellem egenkapital og gæld. Koncernens overordnede strategi er uændret i forhold til tidligere år.
<b>1.3. Generalforsamling</b>			
1.3.1. Det <b>anbefales</b> , at det øverste ledelsesorgan og direktionen fremmer aktivt ejerskab, herunder aktionærernes deltagelse i generalforsamlingen.	X		Aktionærerne har den endelige myndighed over selskabet og udøver deres ret til at træffe beslutninger vedrørende Columbus IT på generalforsamlingerne, hvor blandt andet årsrapport, og hermed også de overordnede retningslinjer for honorering af bestyrelse og direktion, og ændringer af vedtægter godkendes. Indkaldelse til generalforsamling sker elektronisk med mindst tre ugers og højst fem ugers varsel. Alle aktionærer har ret til at deltage i og stemme på generalforsamlingen jvf. vedtægterne. Aktionærer har samtidig mulighed for at afgive fuldmagt til det øverste ledelsesorgan eller andre til hvert punkt på dagsordenen. Koncernens ledelse og øverste ledelsesorgan

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<b>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:</b> Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
			imødeser aktionærenes aktive ejerskab, gennem den på generalforsamlingen givne mulighed for at stille spørgsmål til det øverste ledelsesorgan og direktion, ligesom aktionærene indenfor en angiven frist kan stille forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen. Årsrapport, dagsorden og øvrigt materiale, samt anden nyttig information vedrørende generalforsamlingen findes på <a href="http://www.columbusit.com">www.columbusit.com</a> .
1.3.2. Det <b>anbefales</b> , at det centrale ledelsesorgan beslutter eller indstiller til generalforsamlingen, om generalforsamling skal afholdes ved fysisk fremmøde eller som delvis eller fuldstændig elektronisk generalforsamling.	X		Det er bestyrelsens og direktionens anbefaling, at Selskabets generalforsamling afholdes fysisk, for på bedst mulig måde, at understøtte aktionærenes aktive ejerskab.
1.3.3 Det <b>anbefales</b> , at der i fuldmagter til det øverste ledelsesorgan gives aktionærene mulighed for at tage stilling til hvert enkelt punkt på dagsordenen.	X		Aktionærene har mulighed for at afgive fuldmagt til det øverste ledelsesorgan eller andre til hvert enkelt punkt som behandles på dagsordenen på selskabets generalforsamling.
1.3.4. Det <b>anbefales</b> , at samtlige medlemmer af det øverste ledelsesorgan og direktionen er til stede på generalforsamlingen.	X		Det øverste ledelsesorgan tilskynder at samtlige medlemmer af det øverste ledelsesorgan og direktionen er til stede på generalforsamlingen.
<b>1.4. Overtagelsesforsøg</b>			
1.4.1. Det <b>anbefales</b> , at det centrale ledelsesorgan fra det øjeblik, det får kendskab til, at et overtagelsestilbud vil blive fremsat, afholder sig fra uden generalforsamlingens godkendelse at	X		Hvis der fremsættes et offentligt tilbud om overtagelse af selskabets aktiver, vil bestyrelsen forholde sig hertil i overensstemmelse med lovgivningen, og aktionærene vil via generalforsamlingen blive involveret.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
imødegå et overtagelsesforsøg ved at træffe dispositioner, som reelt afskærer aktionærerne fra at tage stilling til overtagelsesforsøget.			
1.4.2. Det <b>anbefales</b> , at det centrale ledelsesorgan giver aktionærerne mulighed for reelt at tage stilling til, om de ønsker at afstå deres aktier i selskabet på de tilbudte vilkår.	X		Det centrale ledelses organ følger anbefalingen om at give aktionærerne mulighed for reelt at tage stilling til, om de ønsker at afstå deres aktier på fremsatte vilkår, når dette er relevant.
<b>2. Interessenternes rolle og betydning for selskabet og selskabets samfundsansvar</b>			
<i>2.1. Selskabets politik i relation til interessenterne og samfundsansvar</i>			
2.1.1. Det <b>anbefales</b> , at det centrale ledelsesorgan identificerer selskabets vigtigste interessenter samt deres væsentligste interesser i forhold til selskabet.		X	Der er ikke formaliseret og nedskrevet en politik i relation til interessenter, men bestyrelsen sikrer løbende, at interessenternes interesser imødekommes. Ligeledes er der heller ikke udarbejdet politikker for interessenternes rolle og interesser
2.1.2. Det <b>anbefales</b> , at det centrale ledelsesorgan vedtager politikker for selskabets forhold til dets interessenter, herunder investorerne, og sikrer, at interessenternes interesser respekteres i overensstemmelse med selskabets politikker herom.		X	Der er ikke formaliseret og nedskrevet en politik i relation til interessenter, men bestyrelsen sikrer løbende, at interessenternes interesser imødekommes. Ligeledes er der heller ikke udarbejdet politikker for interessenternes rolle og interesser.
<i>2.2. Samfundsansvar</i>			
2.2.1. Det <b>anbefales</b> , at det centrale ledelsesorgan		X	Det centrale ledelsesorgan har ikke vedtaget en egentlig politik for

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<b>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:</b> Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
vedtager politikker for selskabets samfundsansvar.			samfundsansvar, da man ikke har de nødvendige ressourcer til udarbejdelse og implementering heraf, samt at selskabets størrelse ikke står mål med udbyttet heraf.
<b>3. Åbenhed og transparens</b>			
<i>3.1. Afgivelse af oplysninger til markedet</i>			
3.1.1. Det <b>anbefales</b> , at det centrale ledelsesorgan vedtager en kommunikationsstrategi.	X		Det centrale ledelsesorgan udarbejder og tilpasser løbende en kommunikationsstrategi som gennem intern og ekstern kommunikation understøtter koncernens overordnede forretningsstrategi
3.1.2. Det <b>anbefales</b> , at oplysninger fra selskabet til markedet udfærdiges på dansk og engelsk.	X		Offentliggørelser fra selskabet sker både på dansk og engelsk og alle meddelelser gøres samtidig tilgængelige på selskabets hjemmeside.
3.1.3. Det <b>anbefales</b> , at selskabet offentliggør kvartalsrapporter.	X		Selskabet offentliggør hel- og halvårsrapporter i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards (IFRS) som er godkendt af EU, samt yderligere danske oplysningskrav til delårsrapporter for børsnoterede virksomheder som fastlagt af NASDAQ OMX Copenhagen A/S.  I tidsrummet mellem offentliggørelse af hel- og halvårsrapporter har Columbus IT valgt at offentliggøre periodemeddelelser om selskabets og de relevante markeders udvikling, samt en generel beskrivelse af koncernen og dens finansielle stilling og resultater, jf. NASDAQ OMX Copenhagen A/S' regler herfor. Meddelelserne indeholder ingen regnskabsoplysninger, da det er ledelsens vurdering, at selskabets struktur, hvor sæson og volumen historisk har fundet sted i andet og fjerde kvartal, ikke nødvendiggør en omfattende rapportering i første og tredje kvartal.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<b>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:</b> Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
			Ud over hel- og delårsrapporter, samt periodemeddelelser, offentliggøres væsentlige oplysninger af betydning for aktionærernes og finansmarkedernes vurdering af selskabet særskilt.  Alle meddelelser offentliggøres via NASDAQ OMX Copenhagen A/S og findes ligeledes som PDF-fil til download på selskabets hjemmeside
<b>4. Det øverste og det centrale ledelsesorgans opgaver og ansvar</b>			
<i>4.1. Overordnede opgaver og ansvar</i>			
4.1.1. Det <b>anbefales</b> , at det centrale ledelsesorgan mindst en gang årligt fastlægger selskabets overordnede strategi med henblik på at sikre værdiskabelsen i selskabet.	X		Det centrale ledelsesorgan gennemgår og fastlægger hvert år på et bestyrelsesmøde de overordnede strategiske opgaver i koncernen med henblik på at sikre værdiskabelse i selskabet.
4.1.2. Det <b>anbefales</b> , at det øverste ledelsesorgan mindst en gang årligt drøfter og sikrer, at de nødvendige kompetencer og finansielle ressourcer er til stede for, at selskabet kan nå sine strategiske mål.	X		Det øverste ledelsesorgan modtager månedlig rapportering fra direktionen om den finansielle situation, samt likviditet. På baggrund af denne, og i samarbejde med direktionen, vurderes om de finansielle ressourcer er tilstrækkelige i forhold til de nuværende og forventede forretnings aktiviteter og i forhold til operationelle, strategiske og finansielle risici.  Det øverste ledelsesorgan tilpasser løbende ledelsesmodel og organisation i Columbus så selskabet er bedst muligt rustet til at håndtere sine forpligtelser overfor aktionærer, kunder, medarbejdere, myndigheder, samt øvrige interessenter.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
4.1.3. Det <b>anbefales</b> , at det øverste ledelsesorgan mindst en gang årligt fastlægger sine væsentligste opgaver i relation til den finansielle og ledelsesmæssige kontrol med selskabet, herunder på hvilken måde det vil udøve kontrol med direktionens arbejde.	X		<p>Det øverste ledelsesorgan varetager på aktionærernes vegne den overordnede ledelse af Columbus IT og fastlægger selskabets mål og strategier, samt godkender de overordnede budgetter og handlingsplaner. Desuden fører det øverste ledelsesorgan i bred forstand tilsyn med selskabet og fører kontrol med, at dette ledes på forsvarlig vis og i overensstemmelse med lovgivning og vedtægter.</p> <p>Det øverste ledelsesorgan gennemgår og fastlægger hvert år på et bestyrelsesmøde de overordnede strategiske opgaver i koncernen og tilrettelægger et niveau for den interne rapportering, som sikrer en tilfredsstillende finansiell og ledelsesmæssig kontrol af selskabet.</p> <p>De nærmere retningslinjer for det øverste ledelsesorgans opgaver og pligter fremgår af forretningsordenen, der gennemgås én gang årligt med henblik på tilpasning af aktuelle behov.</p>
<b>4.2. Forretningsordener</b>			
4.2.1. Det <b>anbefales</b> , at det øverste ledelsesorgan årligt gennemgår sin forretningsorden med henblik på at sikre, at den er dækkende og tilpasset selskabets virksomhed og behov.	X		De generelle retningslinjer for det øverste ledelsesorgans arbejde er fastlagt i en forretningsorden, som mindst én gang årligt gennemgås og tilpasses Columbus ITs behov.
4.2.2. Det <b>anbefales</b> , at det øverste ledelsesorgan årligt gennemgår og godkender en forretningsorden for direktionen, og herunder fastlægger krav til direktionens rettidige, præcise og tilstrækkelige rapportering til det øverste ledelsesorgan samt til	X		<p>Forretningsordenen indeholder blandt andet procedurer for direktionens rapportering, det øverste ledelsesorgans arbejdsform, samt en beskrivelse af bestyrelsesformandens opgaver og ansvarsområder.</p> <p>Det øverste ledelsesorgan modtager en løbende orientering om</p>



Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<b>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:</b> Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
kommunikation i øvrigt mellem de to ledelsesorganer.			virksomhedens forhold. Orienteringen sker systematisk såvel ved møder som ved skriftlig og mundtlig løbende rapportering. Bestyrelsen modtager en fast månedlig rapportering, der blandt andet indeholder oplysninger om den økonomiske udvikling, samt de væsentligste aktiviteter og dispositioner.  Direktionen sikrer, at det øverste ledelsesorgan informeres om væsentlige hændelser, der evt. måtte opstå mellem bestyrelsesmøderne.
<b>4.3. Formanden og næstformanden for det øverste ledelsesorgan</b>			
4.3.1. Det <b>anbefales</b> , at der vælges en næstformand for det øverste ledelsesorgan, som fungerer i tilfælde af formandens forfald og i øvrigt er en effektiv sparringspartner for formanden.	X		Bestyrelsen har valgt Jørgen Cadovius som næstformand.
4.3.2. Det <b>anbefales</b> , at der udarbejdes en arbejds- og opgavebeskrivelse, som indeholder en beskrivelse af formandens og næstformandens opgaver, pligter og ansvar.	X		Bestyrelsen har udarbejdet en arbejds- og opgavebeskrivelse, som indeholder en beskrivelse af bestyrelsesformandens opgaver, pligter og ansvar. Næstformanden påtager sig rollen beskrevet i formandens arbejds- og opgavebeskrivelse i tilfælde af formandens fravær.
4.3.3. Det <b>anbefales</b> , at formanden for det øverste ledelsesorgan organiserer, indkalder og leder møderne med henblik på at sikre effektiviteten i ledelsesorganets arbejde og med henblik på at skabe bedst mulige forudsætninger for medlemmernes arbejde enkeltvis og samlet.	X		Det øverste ledelsesorgans forretningsorden giver klare instrukser vedr. fordelingen af opgaver, procedurer for indkaldelse til møder, udarbejdelse af agenda og udarbejdelse af referat. Formanden for det øverste ledelsesorgan sikrer at organet arbejder effektivt og at organets arbejdsbetingelser er optimale.
4.3.4. Det <b>anbefales</b> , at hvis bestyrelsen	X		Selskabet vil følge denne anbefaling hvis det bliver aktuelt, hvilket det endnu

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
<p>undtagelsesvis anmoder bestyrelsesformanden om at udføre særlige opgaver for selskabet, herunder kortvarigt at deltage i den daglige ledelse, skal der foreligge en bestyrelsesbeslutning herom inklusive forholdsregler til sikring af, at bestyrelsen bevarer den overordnede ledelse og kontrolfunktion. Der skal sikres en forsvarlig arbejdsdeling mellem formanden, næstformanden, den øvrige bestyrelse og direktionen. Aftaler om formandens deltagelse i den daglige ledelse og den forventede varighed heraf skal oplyses i en selskabsmeddelelse.</p>			<p>ikke har været.</p>
<p><b>5. Det øverste ledelsesorgans sammensætning og organisering</b></p>			
<p><i>5.1. Sammensætning</i></p>			
<p>5.1.1. Det <b>anbefales</b>, at det øverste ledelsesorgan årligt beskriver, hvilke kompetencer det skal råde over for bedst muligt at kunne udføre sine opgaver, og at kompetencebeskrivelsen offentliggøres på hjemmesiden. Indstillingen til generalforsamlingen om sammensætningen af det øverste ledelsesorgan bør udformes i lyset heraf.</p>		<p>X</p>	<p>Det øverste ledelsesorgan består for øjeblikket af fem generalforsamlingsvalgte medlemmer med bred erhvervs erfaring og relevante faglige kompetencer.</p> <p>Det øverste ledelsesorgans medlemmer vælges af generalforsamlingen for et år ad gangen med mulighed for genvalg. Columbus IT har ingen aldersgrænse for det øverste ledelsesorgan, idet selskabet mener, at det afgørende er hvert medlems engagement, arbejdsindsats og kompetencer – ikke medlemmets alder. Det øverste ledelsesorgan søges sammensat af personer, der har en sådan indsigt og erfaring, at det samlede organ bedst muligt kan varetage aktionærernes og selskabets interesse. I forbindelse med indstilling af nye</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<b>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:</b> Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
			medlemmer sker der en nøje vurdering af, hvilken viden og professionel erfaring der er behov for med henblik på at sikre tilstedeværelse af de nødvendige kompetencer i det øverste ledelsesorgan. En række rekrutteringskriterier kan sættes op, men det er organets opfattelse, at det ikke er hensigtsmæssigt at lave en udtømmende liste over specifikke rekrutteringskriterier. Anbefalingen om, at der gives oplysning om de rekrutteringskriterier, som det øverste ledelsesorgan har fastlagt, følges derfor ikke.
5.1.2. Det <b>anbefales</b> , at det øverste ledelsesorgan sikrer en formel, grundig og for medlemmerne transparent proces for udvælgelse og indstilling af kandidater til ledelsesorganet. Ved vurderingen af sammensætningen og indstilling af nye kandidater skal der tages hensyn til behovet for fornyelse og til behovet for mangfoldighed i relation til bl.a. international erfaring, køn og alder.	X		Ved indstilling til valg på generalforsamlingen udsender det øverste ledelsesorgan forinden en beskrivelse af de enkelte kandidaters baggrund, relevante kompetencer, samt eventuelle ledelseshverv, ligesom bestyrelsen begrunder indstillingen.
5.1.3. Det <b>anbefales</b> , at der sammen med indkaldelsen til generalforsamling, hvor valg til det øverste ledelsesorgan er på dagsordenen, udsendes en beskrivelse af de opstillede kandidaters kompetencer med oplysning om kandidaternes øvrige ledelseshverv, herunder poster i direktioner, bestyrelser, og tilsynsråd, inklusive ledelsesudvalg, i danske og udenlandske virksomheder samt krævende organisationsopgaver.	X		Ved indstilling til valg på generalforsamlingen udsender det øverste ledelsesorgan forinden en beskrivelse af de enkelte kandidaters baggrund, relevante kompetencer, samt eventuelle ledelseshverv, ligesom bestyrelsen begrunder indstillingen.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<b>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:</b> Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
5.1.4. Det <b>anbefales</b> , at der årligt i ledelsesberetningen redegøres for sammensætningen af det øverste ledelsesorgan, herunder for mangfoldighed, samt for de enkelte medlemmers særlige kompetencer.		X	Det øverste ledelsesorgan er sammensat med henblik på at afdække forskellige kompetencer. Oplysninger om de enkelte medlemmer af det øverste ledelsesorgan findes i Årsrapporten 2010, samt på hjemmesiden.
<b>5.2. Uddannelse af medlemmer af det øverste ledelsesorgan</b>			
5.2.1. Det <b>anbefales</b> , at medlemmerne af det øverste ledelsesorgan ved tiltrædelsen modtager en introduktion til selskabet.	X		Det øverste ledelsesorgan har udarbejdet en plan for introduktion af nye medlemmer, som beskriver introduktionsforløbet for nye medlemmer og således sikrer, at nye medlemmer bliver introduceret til henholdsvis de praktiske aspekter af organets arbejde, introduktion til koncernens struktur og strategi og organets sammensætning samt introduktion til koncernens regnskaber og finansielle udvikling, samt kontrolinstanser. Af planen fremgår det endvidere hvem der er ansvarlig for at introducere nye medlemmer for de enkelte punkter.  Organets møder og månedlig rapportering fra direktionen sikrer desuden god forståelse for selskabets forretning, mål og strategi.
5.2.2. Det <b>anbefales</b> , at det øverste ledelsesorgan årligt foretager en vurdering af, om der er områder, hvor medlemmernes kompetence og sagkundskab bør opdateres.	X		Det øverste ledelsesorgan foretager årligt en vurdering af, om der er områder, hvor medlemmernes kompetence og sagkundskab bør opdateres. Dette sker i forbindelse med den årlige evaluering af organets arbejde.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
<b>5.3. Antal medlemmer af det øverste ledelsesorgan</b>			
5.3.1. Det <b>anbefales</b> , at antallet af medlemmer af det øverste ledelsesorgan ikke er større end, at der kan foregå en konstruktiv debat og effektiv beslutningsproces, hvor alle medlemmer har mulighed for at deltage aktivt.	X		Det øverste ledelsesorgan består for øjeblikket af fem generalforsamlingsvalgte medlemmer med bred erhvervs erfaring og relevante faglige kompetencer, hvilket vurderes for passende.
5.3.2. Det <b>anbefales</b> , at det øverste ledelsesorgan i forbindelse med forberedelsen af hvert års generalforsamling overvejer, hvorvidt antallet af medlemmer er hensigtsmæssigt i forhold til selskabets behov.	X		Det øverste ledelsesorgan vurderer hvert år i forbindelse med selskabets generalforsamling om organets størrelse er hensigtsmæssig i forhold til selskabets behov.
<b>5.4. Det øverste ledelsesorgans uafhængighed</b>			
5.4.1. Det <b>anbefales</b> , at mindst halvdelen af de generalforsamlingsvalgte ledelsesmedlemmer er uafhængige, således at det øverste ledelsesorgan kan handle uafhængigt af særinteresser.  For at være uafhængig må den pågældende ikke: <ul style="list-style-type: none"> <li>• være eller inden for de seneste 5 år have været medlem af direktionen eller ledende medarbejder i selskabet eller et associeret selskab,</li> <li>• have modtaget større vederlag fra</li> </ul>		X	To af de generalforsamlingsvalgte ledelsesmedlemmer vurderes som værende uafhængige, jf. anbefalinger fra NASDAQ OMX Copenhagen A/S. Det drejer sig om Jørgen Cadovius og Carsten Gottschalck.  Det generalforsamlingsvalgte ledelsesmedlem Sven Madsen har som CFO i Columbus IT frem til 31. december 2007 været medlem af direktionen i selskabet, og er derfor ikke uafhængig jf. "Anbefalinger om god Corporate Governance" fra NASDAQ OMX Copenhagen A/S. Endelig anses formanden for det øverste ledelsesorgan Ib Kunøe ikke for at være uafhængig, da han er hovedaktionær i selskabet.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<b>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:</b> Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
<p>selskabet/koncernen eller et associeret selskab i anden egenskab end som medlem af det øverste ledelsesorgan,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• repræsentere en kontrollerende aktionærs interesser,</li> <li>• inden for det seneste år have haft en væsentlig forretningsrelation (f.eks. personlig eller indirekte som partner eller ansat, aktionær, kunde, leverandør eller ledelsesmedlem i selskaber med tilsvarende forbindelse) med selskabet eller et associeret selskab,</li> <li>• være eller inden for de seneste tre år have været ansat eller partner hos ekstern revisor,</li> <li>• være direktør i et selskab, hvor der er krydsende ledelsesrepræsentation med selskabet,</li> <li>• have været medlem af det øverste ledelsesorgan i mere end 12 år, eller</li> <li>• være i nær familie med personer, som betragtes som afhængige.</li> </ul>			<p>Det generalforsamling valgte medlem Claus True Hougesen er CEO i Atea A/S, hvor formanden for det øverste ledelsesorgan Ib Kunøe er aktionær, og Claus True Hougesen kan derfor ikke anses som uafhængig.</p> <p>NASDAQ OMX Copenhagen A/S anbefaler, at mindst halvdelen af de generalforsamlings valgte ledelsesmedlemmer er uafhængige. Tre af Columbus ITs fem ledelsesmedlemmer anses, som nævnt ovenfor, ikke som uafhængige jf. anbefalingernes definition. Det er i forbindelse med valget af disse ledelses medlemmer vurderet, at værdien af deres faglige kompetencer og indsigt i virksomhedens udfordringer overstiger betydningen af uafhængighed, jf. anbefalingernes definition. Det øverste ledelsesorgan vurderer, at den nuværende sammensætning indebærer en hensigtsmæssig bredde i ledelsesmedlemmernes tilgang til opgaverne og er medvirkende til at sikre kvalificerede overvejelser og beslutninger.</p> <p>Bestyrelsen præsenteres i Årsrapporten 2010 med de anbefalede oplysninger. Oplysningerne findes ligeledes på selskabets hjemmeside.</p>
<p>5.4.2. Det <b>anbefales</b>, at det øverste ledelsesorgan mindst en gang årligt oplyser hvilke medlemmer, det anser for uafhængige, og at det oplyses, om nye kandidater til det øverste ledelsesorgan anses for uafhængige.</p>	X		<p>Selskabet oplyser én gang årligt, i forbindelse med offentliggørelsen af Corporate Governance, hvilke medlemmer af det øverste ledelsesorgan det anser for uafhængige.</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
<i>5.5. Medarbejdervalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan</i>			
5.5.1. Det <b>anbefales</b> , at der i årsrapporten eller på selskabets hjemmeside redegøres for reglerne for medarbejdervalg og for selskabets anvendelse heraf i selskaber, hvor medarbejderne har valgt at benytte selskabslovgivningens regler om medarbejderrepræsentation.		X	Ifølge dansk lovgivning er medarbejderne i danske virksomheder berettiget til at vælge et antal medlemmer i det øverste ledelsesorgan svarende til halvdelen af det antal ledelses medlemmer, der vælges af generalforsamlingen. Medarbejderne i Columbus IT har ikke valgt ledelsesmedlemmer.
<i>5.6. Mødefrekvens</i>			
5.6.1. Det <b>anbefales</b> , at det øverste ledelsesorgan mødes regelmæssigt i henhold til en i forvejen fastlagt møde- og arbejdsplan, og når det i øvrigt skønnes nødvendigt eller hensigtsmæssigt i forhold til selskabets behov, samt at antallet af afholdte møder oplyses i årsrapporten.	X		Der har i 2010 været afholdt otte møder, jf. den i forvejen fastlagte mødekalender.  Der har i 2010 været fire afbud til møderne. Koncernledelsen deltager i møderne og har taleret, hvilket sikrer, at det øverste ledelsesorgan er velinformeret om selskabets drift.  Der afholdes møder i forbindelse med regnskabsaflæggelsen og ellers efter behov. Der afholdes typisk møder i marts, april, juni august, november og december. Et telefonmøde kan udgøre et møde. Møderne planlægges et år frem.
<i>5.7. Medlemmernes engagement og antallet af andre ledelseshverv</i>			
5.7.1. Det <b>anbefales</b> , at hvert enkelt medlem af det øverste ledelsesorgan vurderer, hvor meget tid det	X		Ved den årlige indstilling på selskabets generalforsamling tager hvert medlem stilling til omfanget af den pågældendes arbejdsbyrde, samt hvorvidt hvervet

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
er nødvendigt at bruge på det pågældende arbejde, således at vedkommende ikke påtager sig flere hverv end, at hvert enkelt hverv kan udføres på en for selskabet tilfredsstillende vis.			kan udføres, på en for selskabet, tilfredsstillende vis.
5.7.2. Det <b>anbefales</b> , at årsrapporten indeholder følgende oplysninger om medlemmerne af det øverste ledelsesorgan: <ul style="list-style-type: none"> <li>• den pågældendes stilling,</li> <li>• den pågældendes øvrige ledelseshverv, herunder poster i direktioner, bestyrelser og tilsynsråd, inklusive ledelsesudvalg, i danske og udenlandske virksomheder samt krævende organisationsopgaver, og</li> <li>• det antal aktier, optioner, warrants og lignende i selskabet og de med selskabet koncernforbundne selskaber, som medlemmet ejer, samt de ændringer i medlemmets beholdning af de nævnte værdipapirer, som er indtrådt i løbet af regnskabsåret.</li> </ul>	X		Det øverste ledelsesorgan præsenteres i Årsrapporten 2010 med de anbefalede oplysninger. Oplysningerne findes ligeledes på selskabets hjemmeside med undtagelse af antal aktier etc.
<b>5.8. Aldersgrænse</b>			
5.8.1. Det <b>anbefales</b> , at selskabet i vedtægterne fastsætter en aldersgrænse for medlemmerne af det øverste ledelsesorgan, og at årsrapporten indeholder oplysninger om aldersgrænsen og om		X	Columbus IT har ingen aldersgrænse for det øverste ledelsesorgan, idet selskabet mener, at det afgørende er hvert ledelses medlems engagement, arbejdsindsats og kompetencer – ikke medlemmets alder.



Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
alderen på de enkelte bestyrelsesmedlemmer.			
<b>5.9. Valgperiode</b>			
5.9.1. Det <b>anbefales</b> , at de generalforsamlingsvalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan, er på valg hvert år på den ordinære generalforsamling.	X		Ledelsens medlemmer vælges af generalforsamlingen for et år ad gangen med mulighed for genvalg.
5.9.2. Det <b>anbefales</b> , at årsrapporten oplyser tidspunktet for medlemmets indtræden i det øverste ledelsesorgan, hvorvidt genvalg af medlemmet har fundet sted, samt udløbet af den aktuelle valgperiode.	X		Årsrapporten og hjemmesiden indeholder oplysninger om tidspunktet for medlemmets indtræden i det øverste ledelsesorgan, samt hvorvidt genvalg af medlemmet har fundet sted. Det øverste ledelsesorgan vælges på generalforsamlingen og vælges for et år af gangen. Valgperioden følger således generalforsamlingen.
<b>5.10. Ledelsesudvalg (komitéer)</b>			
5.10.1. Det <b>anbefales</b> , at selskabet i ledelsesberetningen i årsrapporten eller på selskabets hjemmeside offentliggør: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ledelsesudvalgenes kommissorier,</li> <li>• udvalgenes væsentligste aktiviteter i årets løb og antallet af møder i hvert udvalg, samt</li> <li>• navnene på medlemmerne i det enkelte ledelsesudvalg, herunder udvalgenes formænd, samt oplysning om, hvem der er</li> </ul>		X	Selskabet nedsatte i april 2009 et revisionsudvalg, der har til formål at gennemgå regnskabs-, revisions-, risiko- og kontrolmæssige forhold. Revisionsudvalget består af ledelsesmedlemmerne Sven Madsen og Carsten Gottschalck, som desuden er uafhængigt ledelsesmedlem. Revisionsudvalgets opgaver er fastlagt i et kommissorium, som er godkendt af det øverste ledelsesorgan. Udvalget fastlægger selv sin mødehyppighed. Der har været afholdt et møde i revisionsudvalget i 2010.  Selskabet har ikke vurderet det relevant at offentliggøre kommissoriet.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
de uafhængige medlemmer og, hvem der er medlemmer med særlige kvalifikationer.			Columbus IT har hidtil ikke fundet det nødvendigt at nedsætte yderligere udvalg ud over revisionsudvalget under det øverste ledelsesorgan. I stedet har direktionen i konkrete sager trukket på særlige kompetencer hos medlemmer af det øverste ledelsesorgan.
5.10.2. Det anbefales, at flertallet af et ledelsesudvalgs medlemmer er uafhængige.		X	Det øverste ledelsesorgan er sammensat ud fra en betragtning om ledelsesmedlemmernes kompetencer. Organets sammensætning vurderes derfor i dette forhold at gå forud for anbefalingen om uafhængighed.
5.10.3. Det <b>anbefales</b> , at det øverste ledelsesorgan nedsætter et egentligt <u>revisionsudvalg</u> .	X		Selskabet nedsatte i april 2009 et revisionsudvalg, der har til formål at gennemgå regnskabs-, revisions-, risiko- og kontrolmæssige forhold. Revisionsudvalget består af ledelsesmedlemmerne Sven Madsen og Carsten Gottschalck.
5.10.4. Det <b>anbefales</b> , at det ved sammensætningen af revisionsudvalget sikres, at: <ul style="list-style-type: none"> <li>• formanden for det øverste ledelsesorgan ikke er formand for revisionsudvalget og, at</li> <li>• udvalget tilsammen råder over en sådan sagkundskab og erfaring, at det har en opdateret indsigt i og erfaring med finansielle forhold samt regnskabs- og revisionsforhold i selskaber, der har aktier optaget til handel på et reguleret marked.</li> </ul>	X		Revisionsudvalget består af Sven Madsen som har fungeret som CFO for selskabet frem til 31. marts 2007 og Carsten Gottschalck som er uddannet revisor. Begge medlemmer har således betydelig erfaring og sagkundskab indenfor finansielle forhold.
5.10.5. Det <b>anbefales</b> , at revisionsudvalget inden godkendelsen af årsrapporten og anden finansiell rapportering overvåger og rapporterer til det	X		Revisionsudvalgets opgaver er fastlagt i et kommissorium, som er godkendt af det øverste ledelsesorgan. Udvalget fastlægger selv sin mødehyppighed.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
øverste ledelsesorgan om: <ul style="list-style-type: none"> <li>• regnskabspraksis på de væsentligste områder,</li> <li>• væsentlige regnskabsmæssige skøn,</li> <li>• transaktioner med nærtstående parter, og</li> <li>• usikkerheder og risici, herunder også i relation til forventningerne.</li> </ul>			
5.10.6. Det <b>anbefales</b> , at revisionsudvalget: <ul style="list-style-type: none"> <li>• årligt vurderer behovet for en intern revision, og i givet fald,</li> <li>• fremkommer med anbefalinger om udvælgelse, ansættelse og afskedigelse af lederen af en eventuel intern revision og den interne revisions budget, og</li> <li>• overvåger direktionens opfølgning på den interne revisions konklusioner og anbefalinger.</li> </ul>		X	Revisionsudvalget har vurderet, at der, grundet selskabets størrelse, ikke er behov for etablering af en direktionsuafhængig intern revision.  Som kompenserende kontrol har selskabet en koncernøkonomifunktion som løbende udfører controller-besøg i selskabets datterselskaber.
5.10.7. Det <b>anbefales</b> , at det øverste ledelsesorgan nedsætter et <u>nomineringsudvalg</u> , som har mindst følgende forberedende opgaver: <ul style="list-style-type: none"> <li>• beskrive de kvalifikationer, der kræves i de to ledelsesorganer og til en given post, og angive hvilken tid, der skønnes at måtte afsættes til varetagelse af posten samt vurdere den kompetence, viden og erfaring, der findes i de to ledelsesorganer,</li> </ul>		X	Columbus IT har hidtil ikke fundet det nødvendigt at nedsætte yderligere udvalg ud over revisionsudvalget under det øverste ledelsesorgan. I stedet har direktionen i konkrete sager trukket på særlige kompetencer hos medlemmer af det øverste ledelsesorgan.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<b>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:</b> Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• årligt vurdere ledelsesorganernes struktur, størrelse, sammensætning og resultater samt anbefale det øverste ledelsesorgan eventuelle ændringer,</li> <li>• årligt vurdere de enkelte ledelsesmedlemmers kompetence, viden og erfaring samt rapportere til det øverste ledelsesorgan herom,</li> <li>• overveje forslag fra relevante personer, herunder aktionærer og medlemmer af ledelsesorganerne, til kandidater til ledelsesposter, og</li> <li>• indstille til det øverste ledelsesorgan forslag til kandidater til ledelsesorganerne.</li> </ul>			
5.10.8. Det <b>anbefales</b> , at det øverste ledelsesorgan nedsætter et <u>vederlagsudvalg</u> , som har mindst følgende forberedende opgaver: <ul style="list-style-type: none"> <li>• indstille vederlagspolitikken (herunder overordnede retningslinjer for incitamentsafløbning) for det øverste ledelsesorgan og direktionen til det øverste ledelsesorgans godkendelse forud for generalforsamlingens godkendelse,</li> <li>• fremkomme med forslag til det øverste ledelsesorgan om vederlag til medlemmer af det øverste ledelsesorgan og direktionen samt sikre, at vederlaget er i</li> </ul>		X	Columbus IT har hidtil ikke fundet det nødvendigt at nedsætte yderligere udvalg ud over revisionsudvalget under det øverste ledelsesorgan. I stedet har direktionen i konkrete sager trukket på særlige kompetencer hos medlemmer af det øverste ledelsesorgan.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
<p>overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik og vurderingen af den pågældendes indsats. Udvalget skal have viden om det samlede vederlag, medlemmer af det øverste ledelsesorgan og direktionen oppebærer fra andre virksomheder i koncernen, og</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• overvåge, at oplysningerne i årsrapporten om vederlaget til det øverste ledelsesorgan og direktionen er korrekt, retvisende og fyldestgørende.</li> </ul>			
5.10.9. Det <b>anbefales</b> , at et vederlagsudvalg undgår at anvende samme eksterne rådgivere som direktionen i selskabet.		X	Columbus IT har hidtil ikke fundet det nødvendigt at nedsætte yderligere udvalg ud over revisionsudvalget under det øverste ledelsesorgan. I stedet har direktionen i konkrete sager trukket på særlige kompetencer hos medlemmer af det øverste ledelsesorgan.
<i>5.11. Evaluering af arbejdet i det øverste ledelsesorgan og i direktionen</i>			
5.11.1. Det <b>anbefales</b> , at det øverste ledelsesorgan fastlægger en evalueringsprocedure, hvor det samlede øverste ledelsesorgans og dets individuelle medlemmers bidrag og resultater årligt evalueres.	X		Columbus ITs øverste ledelsesorgan foretager årligt en formaliseret selvevaluering, det samme gælder for direktionens arbejde og samarbejdet mellem direktion og det øverste ledelsesorgan.
5.11.2. Det <b>anbefales</b> , at evalueringen af det øverste ledelsesorgan forestås af formanden, at		X	Formanden for det øverste ledelsesorgan forestår evalueringen og gennemgår resultatet af evalueringerne på et møde.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
resultatet drøftes i det øverste ledelsesorgan, og at der i årsrapporten oplyses om fremgangsmåden ved selvevalueringen og resultaterne heraf.			Det er ikke vurderet relevant at offentliggøre resultatet heraf.
5.11.3. Det <b>anbefales</b> , at det øverste ledelsesorgan mindst en gang årligt evaluerer direktionens arbejde og resultater efter forud fastsatte klare kriterier.	X		Columbus ITs øverste ledelsesorgan foretager årligt en formaliseret selvevaluering, det samme gælder for direktionens arbejde og samarbejdet mellem direktion og det øverste ledelsesorgan. Formanden gennemgår resultatet af evalueringerne på et møde.
5.11.4. Det <b>anbefales</b> , at direktionen og det øverste ledelsesorgan fastlægger en procedure, hvorefter deres samarbejde årligt evalueres ved en formaliseret dialog mellem formanden for det øverste ledelsesorgan og den administrerende direktør, samt at resultatet af evalueringen forelægges for det øverste ledelsesorgan.	X		Columbus ITs øverste ledelsesorgan foretager årligt en formaliseret selvevaluering, det samme gælder for direktionens arbejde og samarbejdet mellem direktion og det øverste ledelsesorgan. Formanden gennemgår resultatet af evalueringerne på et møde.
<b>6. Ledelsens vederlag</b>			
<b>6.1. Vederlagspolitikens form og indhold</b>			
6.1.1. Det <b>anbefales</b> , at det øverste ledelsesorgan vedtager en vederlagspolitik for det øverste ledelsesorgan og direktionen.	X		<u>Vederlag til bestyrelse og direktion</u>  Principperne i koncernens vederlagspolitik afspejler målsætningen om en ordentlig governance-proces og en vedvarende og langsigtet værdiskabelse for koncernens aktionærer.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<b>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:</b> Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
			Det sikres, at vederlag for direktion og bestyrelse er i overensstemmelse med almindelig praksis på markedet og reflekterer den krævede indsats. Samlet vederlag til bestyrelsen fremgår af note 5 i årsrapporten for 2010 og udgjorde i 2010 DKK 875.000.
6.1.2. Det <b>anbefales</b> at vederlagspolitikken og ændringer heri godkendes på selskabets generalforsamling.		X	Det øverste ledelsesorgans vederlag for det foregående år og for et sammenlignings år oplyses i note 5 i Årsrapporten for 2010. Generalforsamlingen har på den vis indsigt i, at vederlaget ligger på et rimeligt niveau. Med mindre særlige forhold gør sig gældende, vil formanden ikke omtale vederlagspolitikken i sin beretning til generalforsamlingen.  Vederlagsoplysning på individuel basis tjener efter selskabets opfattelse ikke saglige hensyn. Selskabet fraviger derfor anbefalingen om at afgive oplysninger på individuelt niveau.
6.1.3. Det <b>anbefales</b> , at vederlagspolitikken indeholder en udtømmende beskrivelse af de vederlagskomponenter, som indgår i vederlæggelsen af det øverste ledelsesorgan og direktionen.	X		Columbus IT har udarbejdet en udtømmende vederlagspolitik for det øverste ledelsesorgan og direktionen.
6.1.4. Det <b>anbefales</b> , at vederlagspolitikken indeholder: <ul style="list-style-type: none"> <li>• en begrundelse for valget af de enkelte vederlagskomponenter, og</li> <li>• en beskrivelse af de kriterier, der ligger til grund for balancen mellem de enkelte</li> </ul>	X		Columbus IT har udarbejdet en udtømmende vederlagspolitik for det øverste ledelsesorgan og direktionen.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
vederlagskomponenter.			
6.1.5. Det <b>anbefales</b> , at der, hvis vederlagspolitikken indeholder variable komponenter, <ul style="list-style-type: none"> <li>• fastsættes grænser for de variable dele af den samlede vederlæggelse,</li> <li>• sikres en passende og afbalanceret sammensætning mellem ledelsesaf lønning, påregnelige risici og værdiskabelsen for aktionærerne på kort og lang sigt,</li> <li>• er klarhed om resultatkr iterier og målbarhed for udmøntning af variable dele, og</li> <li>• er kriterier, der sikrer, at hel eller delvis optjening af en variabel del af en vederlagsaftale strækker sig over mere end et kalenderår.</li> </ul>	X		Columbus IT har udarbejdet en udtømmende vederlagspolitik for det øverste ledelsesorgan og direktionen.
6.1.6. Det <b>anbefales</b> , at medlemmer af det øverste ledelsesorgan ikke aflønnes med aktie- eller tegningsoptionsprogrammer.	X		Bestyrelsen aflønnes ikke med aktie- eller tegningsoptioner



Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<b>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:</b> Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
6.1.7. Det <b>anbefales</b> , at hvis direktionen aflønnes med aktiebaseret aflønning, skal programmerne være revolverende, dvs. optionerne tildeles periodisk og bør tidligst kunne udnyttes 3 år efter tildelingen. Forholdet mellem indløsningskursen og markedskursen på tildelingstidspunktet skal forklares.	X		Overordnede retningslinjer for incitamentsaflønning af direktionen blev vedtaget på generalforsamlingen i 2008. Retningslinjerne er offentliggjort på selskabets hjemmeside - <a href="http://www.columbusit.com">www.columbusit.com</a> . Ændrer generalforsamlingen på et senere tidspunkt retningslinjerne, vil de reviderede retningslinjer tilsvarende uden ugrundet ophold blive offentliggjort på selskabets hjemmeside med angivelse af, hvornår generalforsamlingen har ændret retningslinjerne.  <u>Generelle principper</u>  Principperne i Columbus IT koncernens vederlagspolitik afspejler målsætningen om ordentlig governance proces og en vedvarende og langsigtet værdiskabelse for koncernens aktionærer.  Med henblik på at skabe interessesammenfald mellem Columbus ITs aktionærer og direktionen samt ledende medarbejdere for på den måde at tilgodese såvel kort- som langsigtede mål anser Columbus IT det for formålstjenligt, at der etableres incitamentsprogrammer for direktion og ledende medarbejdere i Columbus IT.  Sådanne incitamentsprogrammer kan bestå af enhver form for variabel aflønning, herunder forskellige aktiebaserede instrumenter såsom aktieoptioner, tegnings rettigheder (warrants) og fantomaktier samt ikke-aktiebaserede bonusaftaler, både løbende, enkeltstående og begivenhedsbaserede. I det omfang Columbus IT ønsker at indgå en konkret aftale om incitamentsprogrammer med medlemmer af direktionen, vil denne konkrete aftale være underlagt disse retningslinjer.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<b>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:</b> Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
			<p>Hvorvidt et incitamentsprogram etableres - og hvilken eller hvilke aftaler der konkret indgås - vil bero på, om det øverste ledelsesorgan i det konkrete tilfælde finder dette hensigtsmæssigt for at kunne opfylde hensynet om at skabe interessesammenfald mellem Columbus ITs ledelse og aktionærer. Herudover vil ledelsens hidtidige og forventede præstation, hensynet til motivation og loyalitet, samt selskabets situation og udvikling generelt også spille ind.</p> <p>Det øverste ledelsesorgan kan ændre eller afvikle ét eller flere incitamentsprogrammer indført i medfør af disse retningslinjer. Ved vurderingen af om dette skal ske, indgår de kriterier, der blev lagt til grund ved programmets etablering. Sådanne ændringer kan dog kun ske inden for rammerne af disse retningslinjer. Videregående ændringer skal godkendes af generalforsamlingen. Ingen direktionsmedlemmer har aftaler, som pålægger selskabet forpligtelser af usædvanligt omfang.</p> <p>Udbetaling vedr. incitamentsprogrammer for Columbus IT' øverste ledelsesorgan og direktion fremgår af årsrapporten.</p>
6.1.8. Det <b>anbefales</b> , at vederlagsaftaler for direktionen, der indeholder aftaler om variable lønandele, fastslår en ret for selskabet til i helt særlige tilfælde at kræve hel eller delvis tilbagebetaling af variable lønandele, der er udbetalt på grundlag af oplysninger, der efterfølgende dokumenteres fejlagtige.		X	Selskabets direktion har variable lønandele, men den variable løn udgør ikke p.t. væsentlige beløb i forhold til den samlede lønpakke.
6.1.9. Det <b>anbefales</b> , at aftaler om fratrædelsesgodtgørelse maksimalt udgør en	X		Selskabet har ikke aftaler om fratrædelsesgodtgørelse, hvis værdi der udgør mere end to de sidste to års vederlag.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
værdi, der svarer til de sidste to års vederlag.			
<b>6.2. Oplysning om vederlagspolitikken</b>			
6.2.1. Det <b>anbefales</b> , at vederlagspolitikken er klar og overskuelig, og at indholdet omtales i ledelsesberetningen i årsrapporten, samt at vederlagspolitikken offentliggøres på selskabets hjemmeside.	X		Overordnede retningslinjer for incitamentsaflønnning af direktionen blev vedtaget på generalforsamlingen i 2008. Retningslinjerne er offentliggjort på selskabets hjemmeside - <a href="http://www.columbusit.com">www.columbusit.com</a> . Ændrer generalforsamlingen på et senere tidspunkt retningslinjerne, vil de reviderede retningslinjer tilsvarende uden ugrundet ophold blive offentliggjort på selskabets hjemmeside med angivelse af, hvornår generalforsamlingen har ændret retningslinjerne.  Det er vurderet tilstrækkeligt at retningslinjerne for incitamentsaflønnningen er tilgængelige på selskabets hjemmeside.
6.2.2. Det <b>anbefales</b> , at selskabets vederlagspolitik og dens efterlevelse forklares og begrundes i formandens beretning på selskabets generalforsamling.		X	Det øverste ledelsesorgans vederlag for det foregående år og for et sammenlignings år oplyses i note 5 i Årsrapporten for 2010. Overordnede retningslinjer for incitamentsaflønnning af direktionen blev vedtaget på generalforsamlingen i 2008. Generalforsamlingen har på den vis indsigt i, at vederlaget ligger på et rimeligt niveau. Med mindre særlige forhold gør sig gældende, vil formanden for det øverste ledelsesorgan ikke omtale vederlagspolitikken i sin beretning til generalforsamlingen.
6.2.3. Det <b>anbefales</b> , at der i års-/koncernregnskabet gives oplysning om det samlede vederlag, hvert enkelt medlem af det øverste ledelsesorgan		X	NASDAQ OMX Copenhagen A/S anbefaler, at årsrapporten indeholder en række detaljerede oplysninger om vederlag til de enkelte medlemmer af det øverste ledelsesorgan, samt nyttigt eller rimeligt at offentliggøre oplysninger

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund: Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
og direktionen modtager fra selskabet og andre selskaber i koncernen, og at der redegøres for sammenhængen med vederlagspolitikken.			om vederlag til enkeltpersoner. Vederlagsoplysning på individuel basis tjener efter selskabets opfattelse ikke saglige hensyn. Selskabet fraviger derfor anbefalingen om at afgive oplysninger på individuelt niveau.
6.2.4. Det <b>anbefales</b> , at der som en del af oplysningen om det samlede vederlag oplyses om eventuelle ydelsesbaserede pensionsordninger, selskabet har påtaget sig over for medlemmer af det øverste ledelsesorgan henholdsvis direktionen samt disse ordningers aktuarmæssige værdi og forskydninger over året.		X	NASDAQ OMX Copenhagen A/S anbefaler, at årsrapporten indeholder en række detaljerede oplysninger om vederlag til de enkelte medlemmer af det øverste ledelsesorgan, samt nyttigt eller rimeligt at offentliggøre oplysninger om vederlag til enkeltpersoner. Vederlagsoplysning på individuel basis tjener efter selskabets opfattelse ikke saglige hensyn. Selskabet fraviger derfor anbefalingen om at afgive oplysninger på individuelt niveau.
6.2.5. Det <b>anbefales</b> , at oplysninger om fastholdelses- og fratrædelsesordningers væsentligste indhold offentliggøres i selskabets årsrapport.		X	NASDAQ OMX Copenhagen A/S anbefaler, at årsrapporten indeholder en række detaljerede oplysninger om vederlag til de enkelte medlemmer af ledelsen, herunder indhold i fastholdelse og fratrædelsesordninger m.m. Det findes ikke for nærværende nyttigt eller rimeligt at offentliggøre oplysninger om vederlag til enkeltpersoner.
6.2.6. Det <b>anbefales</b> , at aktionærene på generalforsamlingen godkender forslag til vederlag til det øverste ledelsesorgan for det igangværende regnskabsår.		X	<p>Det øverste ledelsesorgans aflønning:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Columbus ITs øverste ledelsesorgan aflønnes alene med et fast honorar og er ikke omfattet af nogen former for incitaments- eller performanceafhængig aflønning.</li> <li>• Det øverste ledelsesorgans basishonorar fastsættes på et niveau, som er markedskonformt, og som afspejler kravene til ledelsesmedlemmernes kompetencer og indsats set i lyset af koncernens kompleksitet, arbejdets omfang og antallet af møder.</li> </ul> <p>Det øverste ledelsesorgans vederlag for det foregående år og for et</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<b>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:</b> Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
			sammenlignings år oplyses i note 5 i Årsrapporten for 2010. Generalforsamlingen har på den vis indsigt i, at vederlaget ligger på et rimeligt niveau. Med mindre særlige forhold gør sig gældende, vil formanden for det øverste ledelsesorgan ikke omtale vederlagspolitikken i sin beretning til generalforsamlingen.
<b>7. Regnskabsafklæggelse (Finansiell rapportering)</b>			
<i>7.1. Yderligere relevante oplysninger</i>			
7.1.1. Det <b>anbefales</b> , at årsrapporten og den øvrige finansielle rapportering, suppleres med yderligere finansielle og ikke-finansielle oplysninger, hvor det skønnes påkrævet eller relevant i forhold til modtagernes informationsbehov.	X		Columbus IT vurderer løbende om det findes det hensigtsmæssigt at offentliggøre supplerende rapporter, inklusive ikke finansielle informationer.
<i>7.2. Going concern forudsætningen</i>			
7.2.1. Det <b>anbefales</b> , at det øverste ledelsesorgan ved behandling og godkendelse af årsrapporten specifikt tager stilling til, om regnskabsafklæggelsen sker under forudsætning om fortsat drift (going concern forudsætningen) inklusive de eventuelle særlige forudsætninger, der ligger til grund herfor,	X		Det øverste ledelsesorgan tager løbende stilling til selskabets konkrete situation, finansielle stilling og fremtidsudsigter, herunder budgetter, forventninger til fremtidige pengestrømme, tilstedeværende kreditfaciliteter og disses kontraktlige og forventede forfaldsperioder, samt overholdelse af låneaftaler og evt."covenants" mv. Disse betragtninger anvendes også i forbindelse med behandling af, samt godkendelse af årsrapporten, herunder

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<b>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:</b> Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
samt i givet fald eventuelle usikkerheder, der knytter sig hertil.			hvorvidt regnskabsaflæggelsen foregår under going concern forudsætningen.
<b>8. Risikostyring og intern kontrol</b>			
<i>8.1. Identifikation af risici</i>			
8.1.1. Det <b>anbefales</b> , at det centrale ledelsesorgan mindst en gang årligt identificerer de væsentligste forretningsmæssige risici, der er forbundet med realiseringen af selskabets strategi og overordnede mål, samt risici i forbindelse med regnskabsaflæggelsen.	X		Columbus ITs mulighed for at realisere selskabets strategiske og operationelle målsætninger er underlagt en række kommercielle og finansielle risici. Columbus IT arbejder løbende med at identificere de risici, der kan påvirke virksomhedens fremtidige vækst, aktiviteter, økonomiske stilling og resultat, og søger i videst muligt omfang at imødegå og begrænse de risici, som vi via egne handlinger kan påvirke. Nedenfor beskrives i ikke-prioriteret rækkefølge nogle af de risikofaktorer, ledelsen anser for at være af særlig betydning for koncernen.  Columbus IT tillægger det væsentlig betydning at foretage en løbende risiko overvågning og -styring. Det overordnede mål med risikostyringen er at sikre, at selskabet drives med et af det øverste ledelsesorgan godkendt risikoniveau, der står i fornuftigt forhold til aktivitetsniveauet, forretningens natur og selskabets forventede indtjening og egenkapital.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<b>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:</b> Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
8.1.2. Det <b>anbefales</b> , at direktionen løbende rapporterer til det øverste ledelsesorgan om udviklingen inden for de væsentlige risikoområder og overholdelsen af eventuelle vedtagne politikker, rammer m.v. med henblik på, at det øverste ledelsesorgan kan følge udviklingen og træffe de nødvendige beslutninger.	X		<p><u>Strategiske og operationelle risici</u></p> <p>Alle selskaber i Columbus IT-koncernen rapporterer hver måned finansielle og operationelle data ind til hovedkontoret inklusiv kommentarer til den økonomiske og forretningsmæssige udvikling. På baggrund heraf foretages konsolidering af koncernens regnskab, samt rapportering til koncernledelsen. Som en del af denne proces gennemføres såvel månedlige business reviews og controlling-møder som løbende kontrolbesøg hos alle operationelle selskaber i koncernen, samt kvartalsvis rapportering fra det centrale ledelsesorgan omkring risikostyringen til det øverste ledelsesorgan.</p> <p>Ansvar, beføjelser og procedurer på væsentlige områder er defineret i en koncernpolitik, som er godkendt af koncerndirektionen. Ansvaret for opretholdelsen af effektive interne kontroller og et risikostyringssystem i forbindelse med regnskabsaflæggelsen påhviler direktionen, der i samarbejde med bestyrelsens revisionsudvalg årligt evaluerer koncernens kontrolsystem.</p> <p><u>Finansielle risici</u></p> <p>Columbus ITs internationale aktiviteter bevirker, at selskabets resultat og egenkapital påvirkes af en række finansielle risici, og det er selskabets politik at identificere og afdække disse risici i henhold til retningslinjer fastlagt af det øverste ledelsesorgan og direktion i koncernens finanspolitik.</p> <p>Finanspolitikken opstiller rammer for koncernens valuta-, investerings-, finansierings- og kreditrisici i relation til finansielle modparter. Det overordnede mål med risikostyringen er at mindske indtjeningens følsomhed over for</p>

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<b>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:</b> Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
			udsving i konjunkturerne. De overordnede rammer for styringen af de finansielle og kommercielle risici udstikkes årligt af det øverste ledelsesorgan med udgangspunkt i en lav risikoprofil, således at valuta- og renterisici kun opstår med udgangspunkt i kommercielle forhold.  Columbus IT er som følge af sin drift, sine investeringer og sin finansiering eksponeret over for ændringer i valutakurser og renteniveau. Moderselskabet styrer de finansielle risici i koncernen centralt og koordinerer koncernens likviditetsstyring, herunder kapitalfrembringelse og placering af overskudslikviditet.
<b>8.2. Whistleblower-ordning</b>			
8.2.1. Det <b>anbefales</b> , at det øverste ledelsesorgan beslutter, hvorvidt der skal etableres en whistleblower-ordning med henblik på at give mulighed for en hensigtsmæssig og fortrolig rapportering af alvorlige forseelser eller mistanke herom.		X	Det er ikke fundet hensigtsmæssigt at etablere en whistleblower-ordning koncernens størrelse taget i betragtning.
<b>8.3. Åbenhed om risikostyring</b>			
8.3.1. Det <b>anbefales</b> , at selskabet i ledelsesberetningen oplyser om selskabets risikostyring vedrørende forretningsmæssige risici.	X		I Columbus ITs årsrapport er de væsentligste forretningsmæssige risici identificeret og beskrevet.
<b>9. Revision</b>			



Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<b>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:</b> Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
<b>9.1. Kontakt til revisor</b>			
9.1.1. Det <b>anbefales</b> , at det øverste ledelsesorgan sikrer en regelmæssig dialog og informationsudveksling mellem revisor og det øverste ledelsesorgan.	X		Columbus ITs øverste ledelsesorgan sikrer regelmæssig dialog og informationsudveksling med revisor gennem revisors deltagelse på udvalgte ledelsesmøder, samt gennem distribuering af ledelsesprotokoller til revisor.
9.1.2. Det <b>anbefales</b> , at revisionsaftalen og det tilhørende revisionshonorar aftales mellem det øverste ledelsesorgan og revisor på baggrund af en indstilling fra revisionsudvalget.	X		Rammerne for revisors arbejde – herunder honorering, revisionsrelaterede arbejdsopgaver samt ikke-revisionsrelaterede arbejdsopgaver – er beskrevet i en aftale.
9.1.3. Det <b>anbefales</b> , at det øverste ledelsesorgan og revisionsudvalget mindst en gang årligt mødes med revisor uden, at direktionen er til stede. Tilsvarende gælder for den interne revisor, hvis der er en sådan.	X		Columbus ITs revisionsudvalg, eksterne revisor og øverste ledelsesorgan mødes min. 1 gang årligt uden at direktionens er til stede.
<b>9.2. Intern revision</b>			
9.2.1. Det <b>anbefales</b> , at det øverste ledelsesorgan mindst en gang årligt på baggrund af en indstilling fra revisionsudvalget beslutter, hvorvidt der skal etableres en intern revision til understøttelse og kontrol af selskabets interne kontrol- og risikostyringssystemer, samt begrundes	X		I forbindelse med revision af årsregnskab gennemgår og vurderer det øverste ledelsesorgan - efter behandling i revisionsudvalget - de interne kontrolsystemer, samt ledelsens retningslinjer og overvågning. Det øverste ledelsesorgan har hidtil ikke fundet behov for en egentlig intern revision, men har etableret et revisionsudvalg i 2009.

Anbefaling	Selskabet følger	Selskabet følger ikke	<b>Selskabet følger/følger ikke anbefalingen af følgende grund:</b> Det fremgår af årsregnskabslovens § 107 b, stk.1, nr. 3, at selskabet skal angive årsagerne til, at selskabet har besluttet at fravige dele af anbefalingerne. Selskabet kan her oplyse, hvorfor man ikke følger en given anbefaling, og hvad man har gjort i stedet.  Selskabet er ikke forpligtet til at forklare, hvis en anbefaling følges, men det kan være en fordel at forklare det, således at det vises, hvad selskabet gør for at følge en anbefaling. Det kan også oplyses her.
beslutningen i ledelsesberetningen i årsrapporten.			